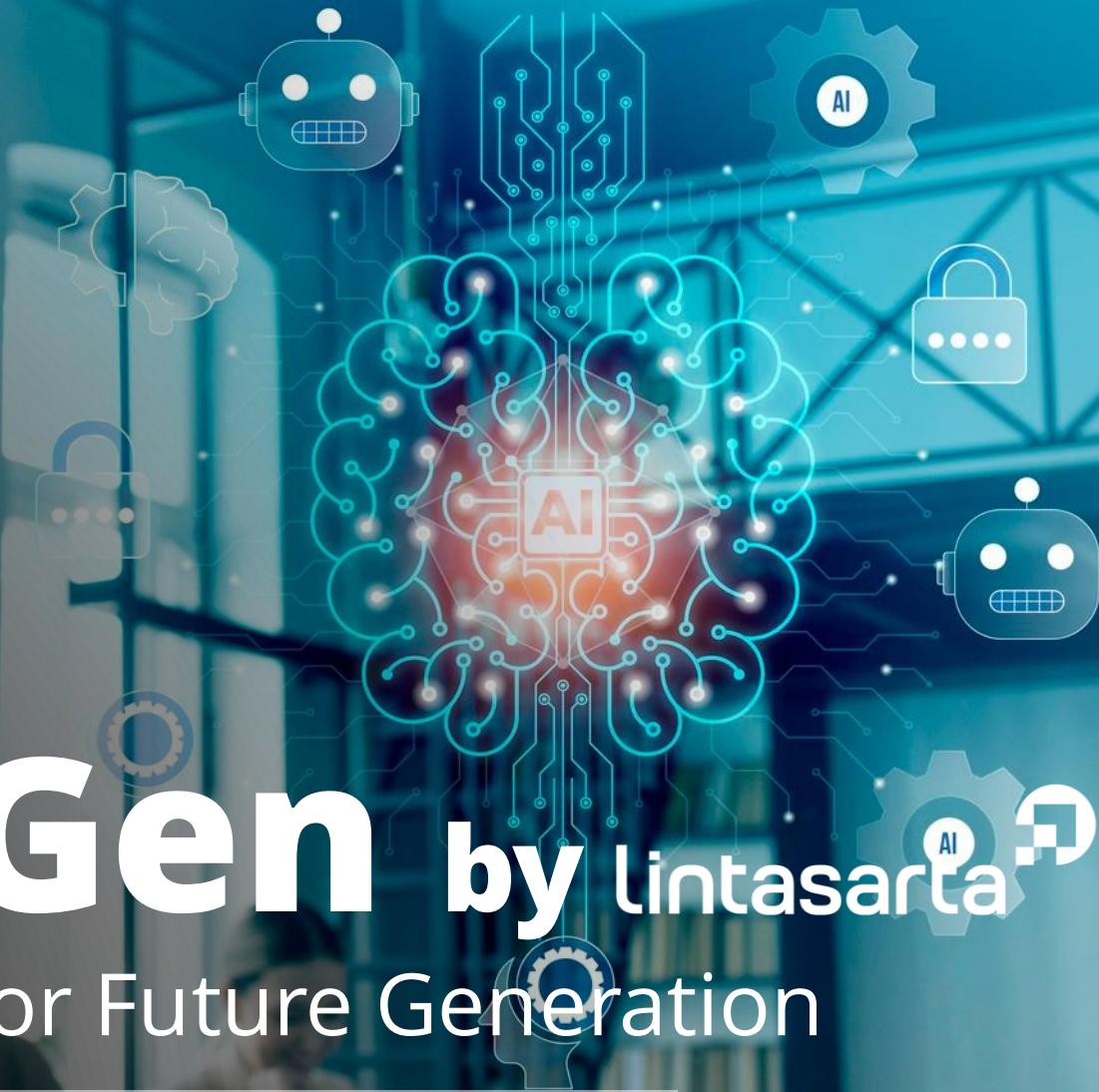


FutureGen by lintasarta

Commercial Track for Future Generation

Official program booklet for talents who are interested in pursuing their career towards Commercial Track.



About Lintasarta

Lintasarta is an Information and Communication Technology company that offers end-to-end solutions established in 1988. More than 30 years of experience in the field have made us the pioneer in various information and communication technology services for any kind of business including resource, finance, manufacturing, retail and distribution, and other public sectors.

We are proud to have served more than 2,300 corporate clients and aspire to keep developing our all-around services for any Information and Communication Technology needs in every industry to accelerate the nation's digital transformation. Our reliable infrastructures, certified experts, and experiences prove our service excellence and we are ready to help your business expand.

With our commitment to empowering Indonesia's future, Lintasarta is ready to serve your business and corporate needs for Information and Communication Technology solutions.



Lintasarta is a subsidiary of PT Indosat Tbk, which provides corporate solutions, including data communications, internet, and IT services.

Noble Purpose, Vision, and Mission



Noble Purpose

Empower Indonesia to accelerate unleashing the nation's digital potential.

Vision

The most preferred advanced technologies and digital company of Indonesia.

Mission

Empower businesses and drive sustainable growth by delivering world-class solutions and services through our integrated ecosystem, leveraging deep knowledge of Indonesia.

Ethics & Principles

Ethics and principles represented in the acronym "**ICARE**" are the corporate values that serve as a reference for Lintasarta in dealing with various works and serving customers daily. These values reflect the behavior and best practices that we believe to lead Lintasarta to reach a sustainable future.



ICARE

Success is driven by our core values, embodied in ICARE. These values are the foundation of how we work, grow, and innovate. As part of the Future Gen Program, you will integrate these principles into your daily activities, shaping you into a resilient and ethical leader.



Innovation

New, creative ways and continuous improvements to deliver ultimate experience.



Collaboration

An act of working together effectively to achieve success.



Agility

An act of staying alert and adapting rapidly to changes in business landscape.



Resilience

Strength powered by a growth mindset to embrace challenges and bounce back when hit.



Ethics

Integrity, principles and morals upheld at the highest level.

Milestone

More than three decades of developing innovative products and services have built an outstanding reputation and made us a trusted information and communication technology partner in Indonesia.

1988

- The first application service provider for banking and Bank Indonesia

1990

- The first ATM Bersama provider in Indonesia
- The first data communication provider in Indonesia

1991

- Became a Network Provider in Indonesia

1992

- Became a provider for Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) or Local Apparatus Task Force

1995

- Became an Internet Service Provider
- Became a Data Center Provider

1997

- Certified ISO 19001 for service quality

2000

- Established PT Artajasa as the first company to provide electronic transaction services in Indonesia

2003

- Launched Multi-Service VPN

2011

- Launched Cloud Service
- Became the first telecommunications company to receive security certification (ISO 27001-2005)

2014

- Launched Lintasarta Sea Star
- Launched Managed WAN Optimizer & Private product
- Appointed as the IT Powerhouse of CISCO CMSP Indosat Ooredoo Hutchison

2015

- Launched Owlexa Healthcare
- Obtained ISO 20000 certificate for IT Service Management

2016

- Strategic Partnership with IBM
- Launched the New Tier 3 of Certified Data Center Facility
- PCI DSS (Data Center Services) certified

2017

- Launched Lintasarta Collaboration Solution

2018

- Launched three Lintasarta Data Center facilities in DKI Jakarta, South Tangeran, and Purwakarta

2019

- Achieved first PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard) Cloud Security Certification in Indonesia

2020

- Expanded our Fiber Optic Infrastructure to encompass over 200 cities across Indonesia

2021

- Relaunched the Cloud product under the name Lintasarta Cloudeka

2022

- Formed a strategic partnership with Indosat Ooredoo Hutchison and BDx to establish a world-class Data Center Company
- Relaunched Security Solutions to become SQUA Cybersec powered by Lintasarta

About Future Gen Commerce

Shaping Tomorrow's Leaders in Digital Business

About Future Gen Commerce

The Future Generation Commerce Track 2025 is a groundbreaking 12-month initiative designed to develop Indonesia's next wave of commercial leaders. Tailored for ambitious fresh graduates and early-career professionals, this program is your launchpad to success in the ICT and B2B industries.

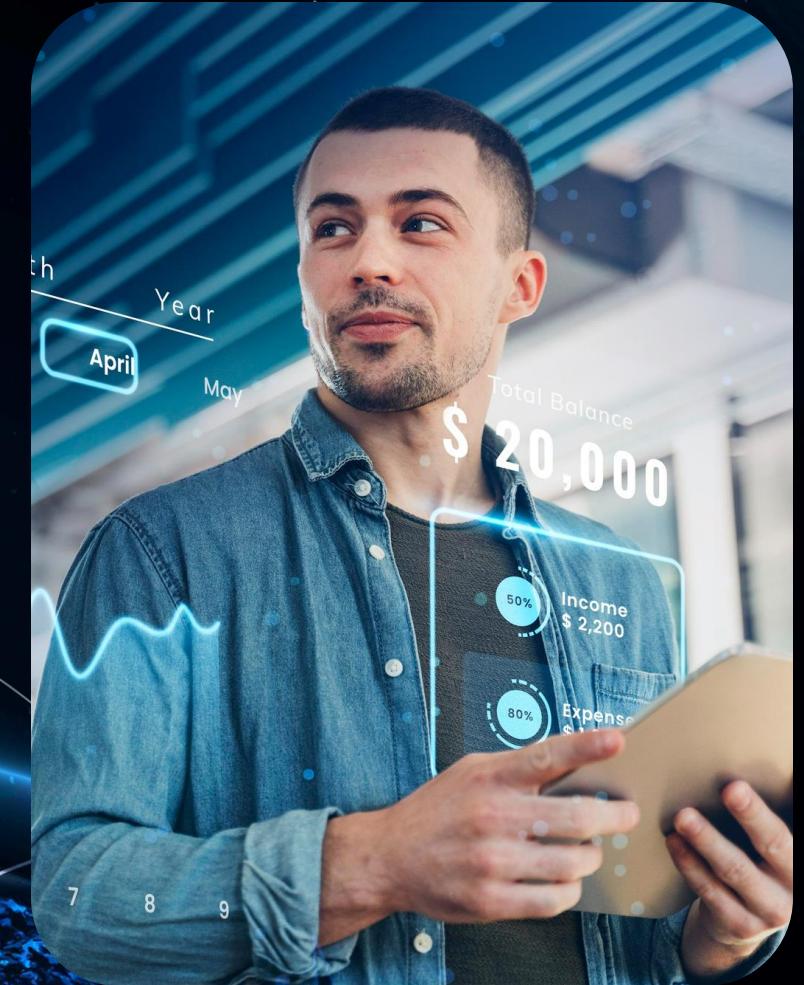
If you're eager to shape the future of commerce, drive innovation, and build powerful client relationships, this is the opportunity you've been waiting for.

Program Period & Duration

Future Gen Commerce Track will be held starting from January – December 2025

Who are we looking for?

- Fresh graduates or young professionals with 1-2 years of experience in sales, business development, or related gigs.
- People who talk the talk and walk the walk – strong communication skills, leadership vibes, and relentless drive.
- Bachelor's degree in Business, Marketing, Economics, Engineering, or any related field.



Lintasarta Future Generation Commerce Track

In the Future Gen Commerce Program, you'll master the essentials of client relationship management, negotiation, and account strategy by engaging in real projects with top-tier clients. Through exclusive mentoring from senior leaders and hands-on experience in our Business Value Chain Rotation, you'll develop the skills to build trust, close major deals, and craft winning sales strategies.

What you can expect:



Real Projects

Engage with real clients and work on live projects that shape industries and government services.



Business Value Chain Rotation

Gain experience in different divisions, including Pre-Sales, Solution Architect, Product Delivery, Billing & Revenue Assurance, and Customer Operations.



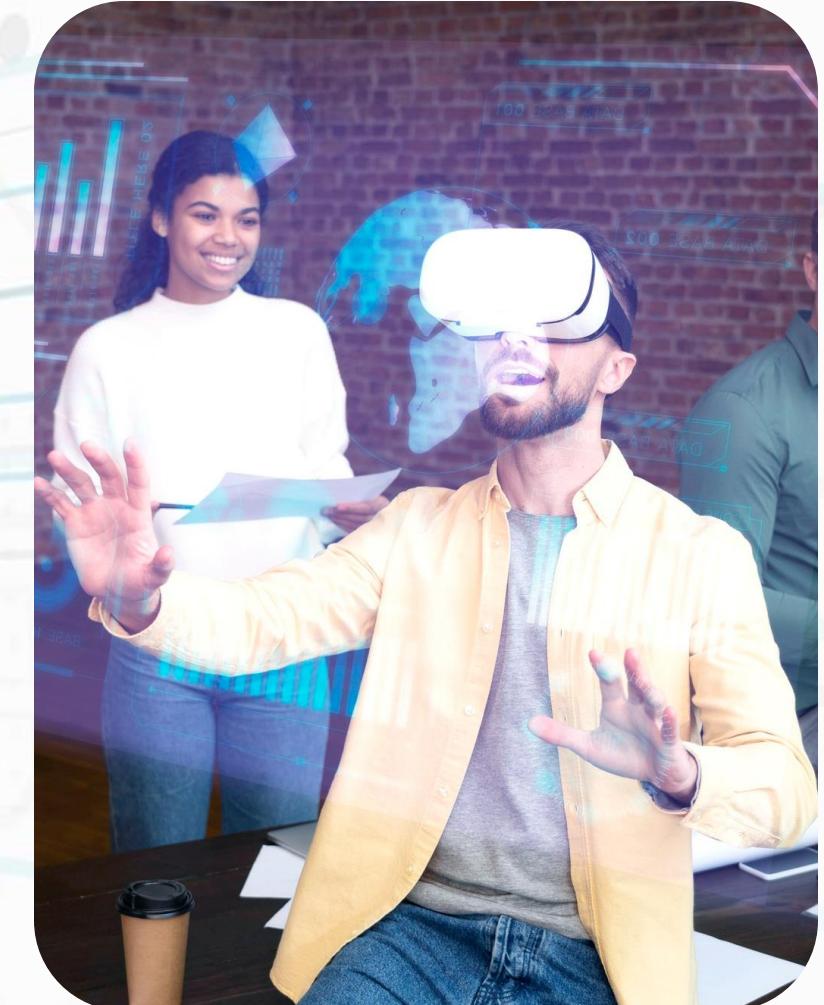
Exclusive Mentorship:

Learn directly from Senior Managers and Junior Sales Managers through structured mentorship.



Career Fast Track

The top-performing trainees will have opportunities for Future Sales Roles at Lintasarta.



Why does this Program suit you?



A fresh graduate or early-career professional ready to **build a career in sales and business development for ICT Industry.**



Benefit from **personalized guidance with selected Mentors and Buddies**, ensuring a fulfilling Future Generation Program.

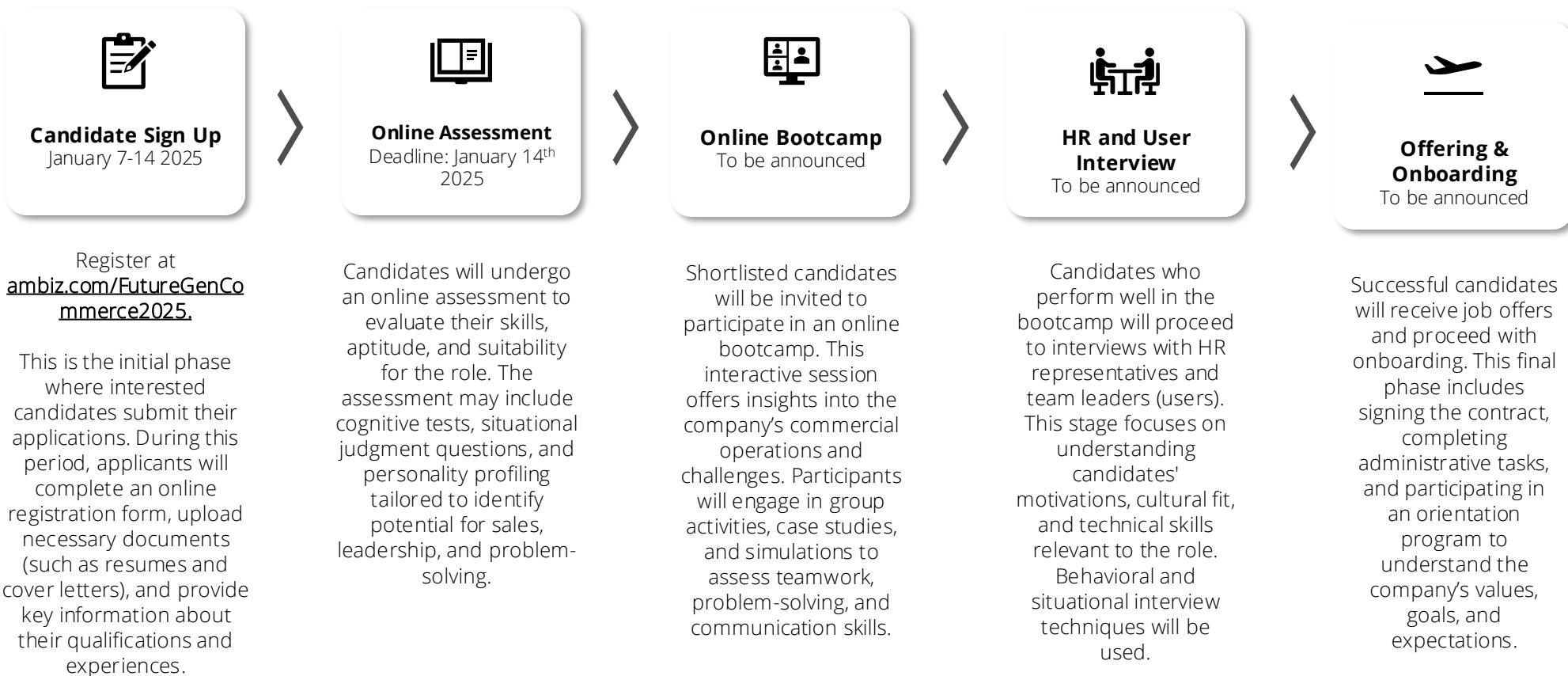


Someone who **thrives on challenges and wants to grow in a dynamic environment.**



Passionate about technology, innovation, and creating value for businesses.

Registration Journey and Joining Lintasarta Future Generation Commerce Track





Ready to elevate your career journey with Future Generation Commerce Track?

Register yourself on ambiz.com/FutureGenCommerce2025 before January, 14th 2025.

For more information, contact us on futuregen@ambiz.com.

The background image is a high-angle aerial photograph of a coastal landscape. It features several large, craggy rock formations covered in lush green vegetation. The water is a vibrant turquoise color, with white foam where waves break against the rocks. In the distance, more land and a small island are visible.

Panduan Profiling dan Online Assessment

Candidate Profiling

1

Pengantar

Terima kasih telah mengakses panduan asesmen *online* AMBIZ. Pada panduan ini, Anda akan mempelajari cara untuk mengerjakan asesmen yang telah dipersiapkan oleh AMBIZ. Anda diharapkan untuk mengerjakan asesmen dengan sungguh-sungguh dan jujur, serta menyelesaikan dalam waktu yang telah disediakan.

Jika Anda memiliki pertanyaan terkait asesmen, Anda dapat menghubungi kami melalui ***Live Chat Support*** yang tersedia didalam laman Asesmen.

[Live Chat Support aktif pada 08.00-17.00](#)

Halaman *Microsite*



Selamat mendaftar dan semoga sukses di Lintasarta Future Gen 2025!

Ready to elevate your career journey with Lintasarta Future Gen 2025?

Join Lintasarta Future Gen 2025!

Full Name Email

WhatsApp LinkedIn

University Faculty

This password will be used to create your Dashboard account to get notification for your registration and take assessment if you want to register for Lintasarta Future Gen 2025

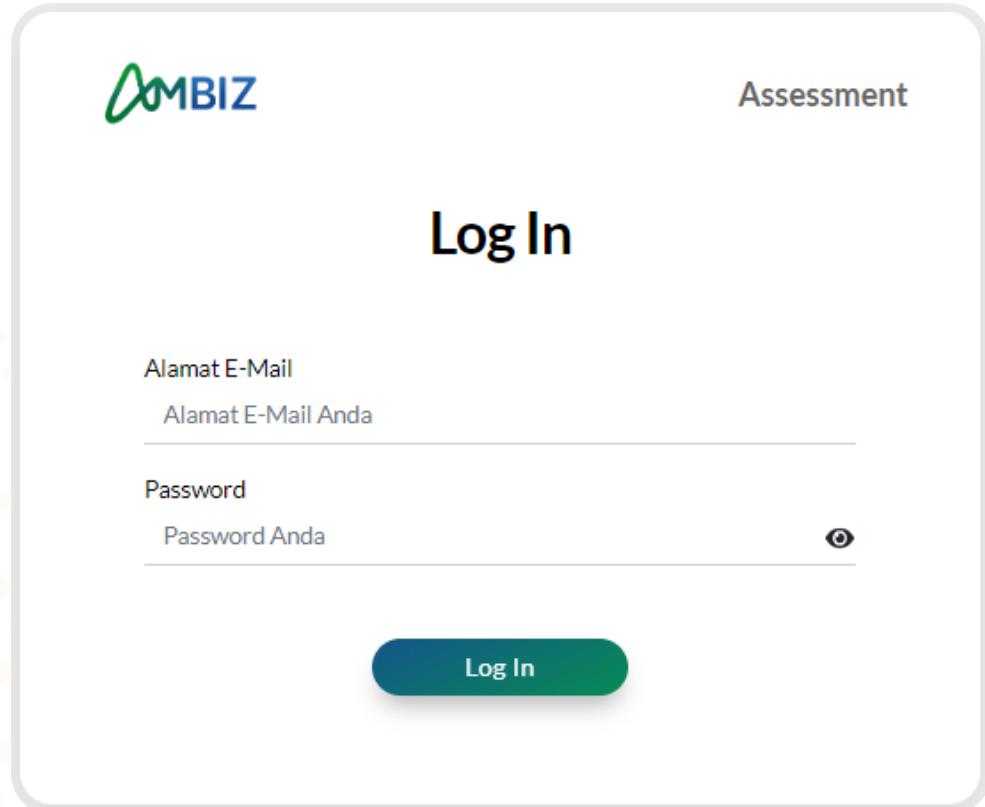
Password (Minimum 8 Character) Confirm your Password

A small green circular icon with a white message bubble and a red '1' is located in the bottom right corner of the form area.

Petunjuk Pengisian Form Registrasi

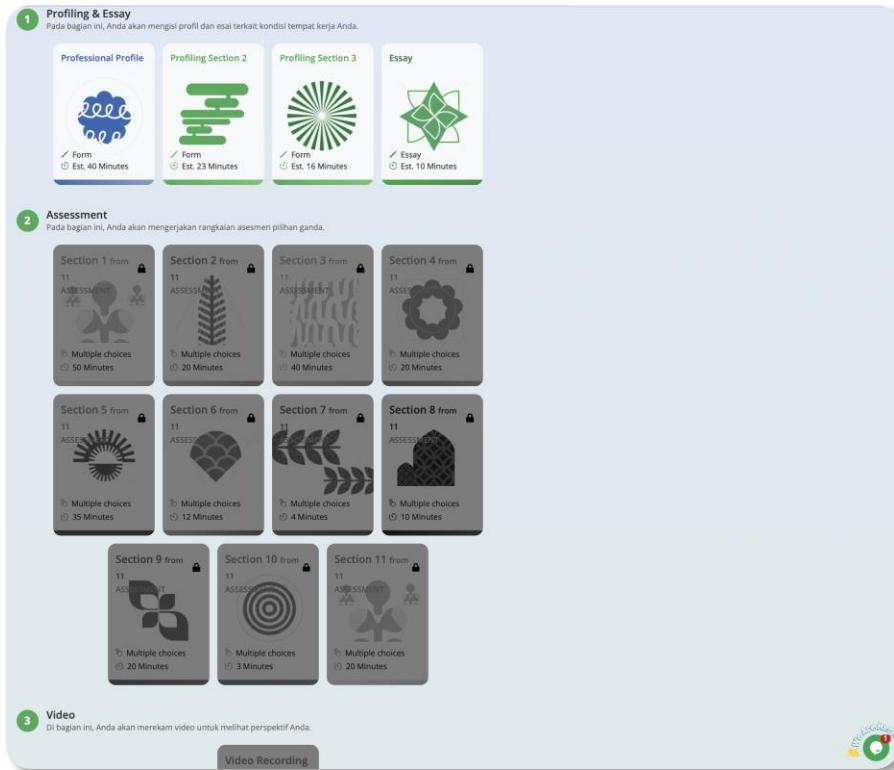
1. Akses <https://ambiz.com/FutureGenCommerce2025>
2. Full Name
Isi nama lengkap sesuai KTP
3. Email
Masukkan email aktif dan valid.
4. WhatsApp
Pilih kode negara +62 dan masukkan nomor tanpa angka nol di depan.
5. LinkedIn
Tempelkan link profil LinkedIn Anda.
6. University
Pilih universitas dari daftar dropdown.
7. Faculty
Pilih fakultas sesuai jurusan Anda.
8. Password
Buat kata sandi minimal 8 karakter dengan kombinasi huruf dan angka.
9. Confirm Password
Masukkan ulang kata sandi yang telah dibuat.
10. Register
Klik tombol "Register" setelah semua kolom terisi dengan benar.

Halaman *Log In*

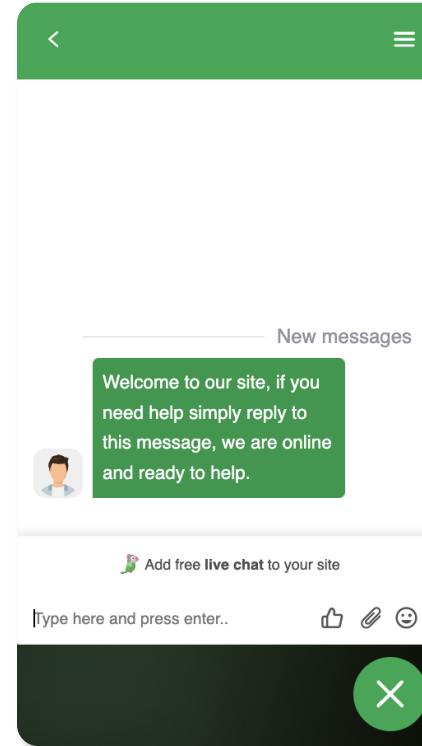


1. Akses ambiz.com/pro/assessment/login
2. Masukan email dan password pada saat Anda melakukan registrasi di halaman Microsite
3. Klik tombol *Log In*

Kegiatan Profiling dan Asesmen Online



Temukan fitur *live chat support* di pojok kanan bawah pada halaman utama Asesmen.



Klik dan mulai obrolan untuk mendapatkan solusi dari kendala Anda

Tautan Akses ke Asesmen AMBIZ

<https://ambiz.com/pro/assessment/home>

* Asesmen dapat Anda kerjakan kapanpun selama masih dalam periode waktu penggerjaan

Dukungan melalui *Live Chat*

Tersedia pada hari kerja
Senin – Jumat: 08.00 – 17.00 WIB

Profiling 1

Pada bagian ini, Anda diharuskan untuk mengisi 8 halaman formulir yang memerlukan waktu sekitar 40 menit untuk menyelesaiakannya.



Profiling 1 – Informasi Pribadi

The screenshot shows the 'Informasi Pribadi' (Personal Information) section of the Ambiz Profiling Bagian 1 form. It includes fields for name, email, date of birth, gender, address, and city, each with validation error messages in red. A 'Lanjut' (Next) button is at the bottom.

AMBIZ Profiling Bagian 1

Kembali Ke Menu Utama

Apa nama lengkap Anda? (*)

Apa alamat email Anda? (*)

Kapan tanggal lahir Anda? (HH/BB/TTTT) (*)

Hari Bulan Tahun

Apa jenis kelamin Anda? (*)

Laki-Laki Perempuan Lainnya
 Lebih suka tidak menjawab

Apa alamat rumah Anda? (*)

Di kota mana Anda tinggal? (*)

Pilih Kota..

Lanjut →

1. Pada **Profiling Bagian 1**, hal pertama yang harus dimasukan adalah informasi pribadi yang mendasar.
2. Silakan masukkan data diri Anda secara jujur.
3. Jika sudah selesai, maka dapat klik **Lanjut**

Profiling 1 – Pendidikan Terakhir

AMBIZ Profiling Bagian 1

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Pendidikan Terakhir

Di mana Anda berkuliah terakhir kali? (*)

Pilih Universitas...
Jika pilihan Universitas/Institusi Anda tidak muncul, silahkan ketik disini

Apa tingkat pendidikan tertinggi yang telah Anda selesaikan? (*)

SMA SMK Diploma
 Sarjana (S1) Magister (S2) Doktoral (S3)

Apa fakultas atau jurusan Anda terakhir kali?

Pilih Fakultas...

Jurusan (*)

Apa jurusan atau bidang studi Anda?...
Jika pilihan Jurusan Anda tidak muncul, silahkan ketik disini

Kapan Anda mulai studi Anda? (*)

Select Year

Kapan Anda lulus?

Select Year

[← Kembali](#) [Simpan dan Lanjut →](#)

1. Di halaman **Pendidikan Terakhir**, Anda diharapkan untuk mengisi secara jujur
2. Jika pilihan universitas Anda tidak muncul pada pilihan, maka Anda dapat mengisi sendiri pada kolom yang tersedia di bawahnya.
3. Jika pilihan jurusan Anda tidak muncul pada pilihan, maka Anda dapat mengisi sendiri pada kolom yang tersedia di bawahnya.
4. Jika sudah, maka dapat klik **Simpan dan Lanjut**

Profiling 1 – Preferensi Industri dan Peminatan

AMBIZ Profiling Bagian 1

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Preferensi Industri dan Peminatan

Urutkan minat pekerjaan Anda dari yang paling diminati hingga yang paling kurang diminati. (*)

Ranking 1	Choose...
Ranking 2	Choose...
Ranking 3	Choose...
Ranking 4	Choose...
Ranking 5	Choose...

Urutkan industri yang Anda minati dari yang paling diminati hingga yang paling kurang diminati. (*)

Ranking 1	Choose...
Ranking 2	Choose...
Ranking 3	Choose...
Ranking 4	Choose...
Ranking 5	Choose...

[← Kembali](#) [Simpan dan Lanjut →](#)

1. Di halaman **Preferensi Industri dan Peminatan**, Anda diminta untuk memilih maksimal 5 opsi peminatan pekerjaan dan 5 opsi peminatan industri
2. Jika sudah, maka dapat klik **Simpan dan Lanjut**

Profiling 1 – Nilai Pribadi, Kekuatan, dan Area Perbaikan

The screenshot shows the Ambiz Profiling Bagian 1 interface. At the top left is the Ambiz logo and the title "Profiling Bagian 1". Below it is a back-link "Kembali Ke Menu Utama". The main section is titled "Nilai Pribadi, Kekuatan, dan Area Perbaikan". It contains two sets of dropdown menus for selecting values and strengths, and three sets for selecting areas for improvement. Each set includes a header, five dropdowns labeled Urutan 1 to Urutan 5, and a "Pilih.." placeholder. At the bottom are two buttons: "Kembali" and "Simpan dan Lanjut".

Nilai Pribadi, Kekuatan, dan Area Perbaikan

Sebutkan 5 nilai yang sangat Anda hargai dalam hidup Anda. (*) Sebutkan 5 nilai yang menurut Anda penting di tempat kerja. (*)

Urutan 1 Pilih.. Urutan 1 Pilih..
Urutan 2 Pilih.. Urutan 2 Pilih..
Urutan 3 Pilih.. Urutan 3 Pilih..
Urutan 4 Pilih.. Urutan 4 Pilih..
Urutan 5 Pilih.. Urutan 5 Pilih..

Apa 5 kekuatan terbesar Anda? (*) Apa 5 area di mana Anda merasa perlu perbaikan? (*)

Urutan 1 Pilih.. Urutan 1 Pilih..
Urutan 2 Pilih.. Urutan 2 Pilih..
Urutan 3 Pilih.. Urutan 3 Pilih..

[← Kembali](#) [Simpan dan Lanjut →](#)

1. Pada halaman **Nilai Pribadi, Kekuatan, dan Area Perbaikan**, Anda diharuskan untuk memilih 5 nilai utama dalam hidup, 5 nilai yang Anda anggap penting di tempat kerja, 5 kekuatan terbesar Anda, dan 5 area yang Anda rasa perlu diperbaiki.
2. Setelah selesai, klik tombol **Simpan dan Lanjut**.

Profiling 1 – Pekerjaan Saat Ini

 **Profil Lengkap Anda**

Pekerjaan Saat Ini

Posisi Pekerjaan (*)

Departemen/Fungsi (*)

Level Pekerjaan (*)

Choose...

Silahkan deskripsikan secara mendetail tentang hal yang Anda lakukan dalam pekerjaan Anda! (*)
Maksimal 1000 huruf

← Back Lanjut →

1. Selanjutnya adalah halaman **Pekerjaan Saat Ini**
2. Anda diminta untuk menjelaskan pekerjaan/jabatan yang sekarang sedang dijalankan
3. Jika sudah, maka dapat klik **Lanjut**.

Profiling 1 – Pengalaman Kerja Sebelumnya

 Profiling Bagian 1

[Kembali Ke Menu Utama](#)

Pengalaman Kerja Sebelumnya

Silahkan jelaskan pengalaman terakhir Anda

Pengalaman #1

Di mana Anda bekerja sebelumnya?

Apa jabatan Anda sebelumnya?

Apa fungsi atau peran pekerjaan Anda sebelumnya?

Apa tingkat pekerjaan Anda di posisi sebelumnya?

Kapan Anda mulai posisi Anda sebelumnya? (BB/TTTT) (*)

Kapan Anda meninggalkan posisi Anda sebelumnya? (BB/TTTT) (*)

Bagaimana Anda mendeskripsikan pekerjaan Anda sebelumnya? **Maksimal 1000**

MM YYYY

MM YYYY

[← Kembali](#) [Simpan dan Lanjut →](#)

1. Selanjutnya adalah halaman **Pengalaman Kerja Sebelumnya**.
2. Anda diminta untuk menjelaskan pekerjaan/posisi terakhir yang Anda pegang sebelum pekerjaan saat ini.
3. Jika Anda memiliki lebih dari 1 pengalaman kerja, Anda dapat klik tombol *Add Experience* setelah mengisi pengalaman kerja pertama (maksimal 3).
4. Setelah selesai, klik **Simpan dan Lanjut**

Profiling 1 – Sertifikasi & Prestasi

 **Profil Lengkap Anda**

Sertifikasi & Prestasi
Silahkan masukan Sertifikasi dan Prestasi yang Anda peroleh dengan maksimal masing-masing 3 buah

Tuliskan Hobi Anda
-

Sertifikasi #1

- -
Bulan Diperoleh: Bulan Diperoleh Tahun Diperoleh: 2012
Bulan Kadaluarsa: Bulan Kadaluarsa Tahun Kadaluarsa:
ID Kredensial: Url Kredensial
+ Tampilkan #2

Prestasi/Pencapaian #1

-
Nama Prestasi/Pencapaian 1: Organisasi Penerbit
Bulan Diperoleh: Tahun Diperoleh:
Deskripsi
← Kembali **Simpan dan Lanjut**

1. Berikutnya adalah halaman **Sertifikasi dan Prestasi** (opsional).
2. Anda dapat mencantumkan hobi yang dimiliki, serta sertifikasi dan pencapaian yang telah diperoleh.
3. Anda dapat mengklik tombol **Tampilkan #2** untuk menambahkan ke daftar sertifikasi/pencapaian (maksimal 3 untuk masing-masing).
4. Setelah selesai, klik tombol **Simpan dan Lanjut**.

Profiling 1 – Skills

The screenshot shows a web-based profiling tool titled "AMBIZ Profiling Bagian 1". At the top left is the Ambiz logo. Below it is a back-link button labeled "Kembali Ke Menu Utama". The main title "Skills" is centered above two sections: "HARD SKILLS" and "SOFT SKILLS".

HARD SKILLS

Keterampilan teknis apa yang Anda kuasai?

- Choose Hard Skill #1
- Choose Hard Skill #2
- Choose Hard Skill #3
- Choose Hard Skill #4
- Choose Hard Skill #5

Keterampilan teknis apa yang ingin Anda kembangkan lebih lanjut?

- Choose Hard Skill #1
- Choose Hard Skill #2
- Choose Hard Skill #3
- Choose Hard Skill #4
- Choose Hard Skill #5

SOFT SKILLS

At the bottom are two buttons: a blue "Kembali" button with a left arrow icon, and a green "Simpan" button with a save icon.

1. Pada halaman **Skills**, keterampilan dibagi menjadi *hard skills* dan *soft skills*.
2. Pada bagian *hard skills*, Anda dapat mencantumkan hingga 5 keterampilan teknis yang ingin Anda kuasai dan 5 keterampilan teknis yang ingin Anda kembangkan.
3. Pada bagian *soft skills*, Anda dapat mencantumkan hingga 5 *soft skills* yang Anda anggap sebagai kekuatan Anda dan 5 *soft skills* yang menurut Anda perlu ditingkatkan.
4. Setelah selesai, klik tombol **Simpan** dan lanjutkan ke bagian berikutnya.

Profiling 2

Bagian ini terdiri dari beberapa pertanyaan esai, dan Anda akan memerlukan waktu sekitar 23 menit untuk menyelesaiakannya.



Profiling 2

lintasarta[®] Profiling

1 What are job functions that you want to explore in the future? (*)

Ranking 1
Pilih..

Ranking 2
Pilih..

Ranking 3
Pilih..

Ranking 4
Pilih..

Ranking 5
Pilih..

Pertanyaan pertama mengharuskan Anda untuk mencantumkan hingga **5 fungsi pekerjaan yang ingin Anda eksplorasi di masa depan.**

AMBIZ Profil

2 Apa tujuan karir jangka pendek Anda (1-2 tahun)? (maximum 1000 Characters)

3 Apa tujuan karir jangka panjang Anda (5+ tahun)? (maximum 1000 Characters)

4 Langkah apa yang saat ini Anda ambil untuk mencapai tujuan karir Anda? (maximum 1000 Characters)

5 Keterampilan apa yang menurut Anda sangat penting untuk kemajuan karir Anda? (maximum 1000 Characters)

✓ Submit

1. Pada 4 pertanyaan berikutnya, Anda dihadapkan dengan pertanyaan esai dengan panjang maksimal untuk setiap jawaban adalah 1000 karakter.
2. Selanjutnya, Anda akan mendapat beberapa pernyataan dan perlu memberikan penilaian dari skala 1 (Sangat Tidak Setuju) hingga 6 (Sangat Setuju) dengan memilih lingkaran yang sesuai.
3. Setelah semua pertanyaan diisi, klik tombol **Submit**.

Profiling 3

Bagian ini terdiri dari beberapa pertanyaan, dan Anda memerlukan waktu sekitar 16 menit untuk menyelesaiakannya.



Profiling 3

 **Profil Bagian 3**

Di bagian ini, Anda diminta untuk menggambarkan pekerjaan Anda saat ini serta preferensi Anda tentang pekerjaan yang ingin Anda miliki.

1 Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk mengerjakan berbagai tugas yang berbeda

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 Sangat Setuju

2 Pekerjaan saya mengharuskan saya bekerja secara dekat dengan rekan kerja saya

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 Sangat Setuju

3 Pekerjaan saya mengharuskan saya bekerja secara dekat dengan pelanggan eksternal

Sangat Tidak Setuju 1 2 3 4 5 6 Sangat Setuju

4 Saya dapat mengetahui seberapa baik kinerja saya hanya dengan melakukan pekerjaan itu sendiri (tanpa umpan balik dari orang lain)

Sangat ⚡ ⚡ ⚡ ⚡ ⚡ Sangat

✓ Submit

1. Pada bagian ini, Anda diminta untuk memilih jawaban berdasarkan **pekerjaan Anda saat ini** serta **preferensi Anda terkait pekerjaan yang ingin mereka miliki di masa depan**.
2. Untuk setiap pernyataan, Anda dapat memberi penilaian dari skala dari 1 (Sangat Tidak Setuju) hingga 6 (Sangat Setuju) dengan memilih lingkaran yang sesuai.
3. Anda perlu membaca setiap pernyataan dengan cermat dan pilih angka yang paling menggambarkan pengalaman dan preferensi.
4. Setelah semua pernyataan terjawab, klik tombol **Submit** untuk menyimpan jawaban dan melanjutkan ke bagian berikutnya.

Essay

Bagian ini terdapat 1 Essay dan 1 Isian yang Anda harus selesaikan dalam waktu sekitar 10 menit



Essay

Essay

Please provide appropriate answers for each essay question below. You have a maximum quota of 2000 characters for each question. Once you have completed and are confident with your answers, please click "Submit" to send your responses. Please note that you will not be able to edit or revise this essay section after clicking "Submit," so ensure that your answers are appropriate before proceeding.

1

Pertanyaan Esai dapat dilihat di dalam Dasbor Online Assessment.

(0/2000)

(*)

*Your answer must be less than 2000 characters!

2

Berikan tautan CV, Portfolio, Ijazah, dan KTP dalam 1 folder Google Drive yang aksesnya dibuka untuk publik

(0/2000)

(*)

*Your answer must be less than 2000 characters!

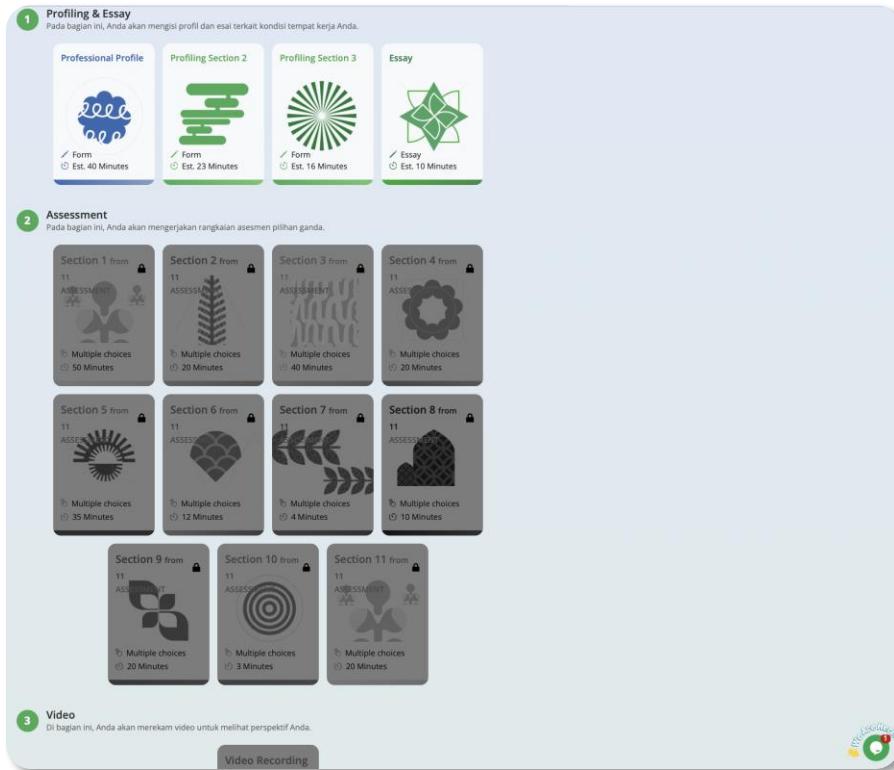
1. Pada bagian ini, Anda diminta untuk menjawab 1 pertanyaan esai dengan jujur.
2. Panjang maksimum untuk setiap jawaban adalah **2000 karakter/huruf**. Jika Anda melebihi batas karakter, pengetikan akan dihentikan dan teks tambahan tidak dapat ditambahkan.
3. Di dalam nomer 2, Anda diminta untuk memberikan Tautan Drive yang berisikan CV, Portofolio (jika ada), Ijazah, dan KTP untuk dicek kebenarannya.
4. Setelah selesai, klik tombol **Simpan** dan dapat melanjutkan ke bagian berikutnya.



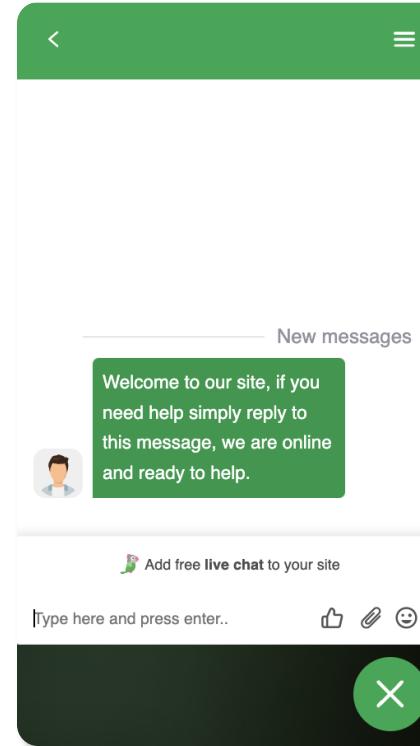
Online Assessment

2

Kegiatan Profiling dan Asesmen Online



Temukan fitur *live chat support* di pojok kanan bawah pada halaman utama Asesmen.



Klik dan mulai obrolan untuk mendapatkan solusi dari kendala Anda

Tautan Akses ke Asesmen AMBIZ

<https://ambiz.com/pro/assessment/home>

* Asesmen dapat Anda kerjakan kapanpun selama masih dalam periode waktu penggerjaan

Dukungan melalui *Live Chat*
Tersedia pada hari kerja
Senin – Jumat: 08.00 – 17.00 WIB

Hal yang Perlu Anda Persiapkan

Untuk memastikan pengalaman asesmen yang lancar, pastikan Anda telah menyiapkan hal-hal berikut:

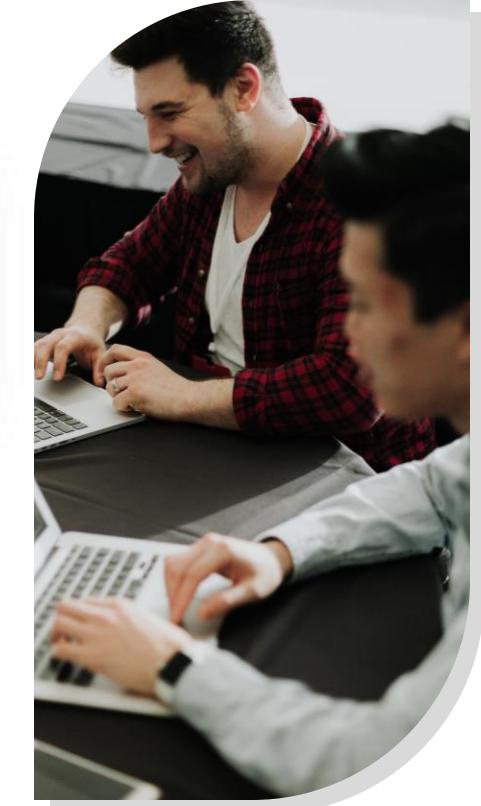
 Laptop/komputer dengan kamera dan mikrofon yang berfungsi dengan baik

 Koneksi internet yang stabil

 Daya baterai penuh atau sumber listrik tersedia

 Tidak direkomendasikan menggunakan gawai selain laptop atau komputer

 Disarankan menggunakan Google Chrome



Tips untuk Menyelesaikan Asesmen dengan Baik

Penting untuk memahami apa yang harus dilakukan dan apa yang harus dihindari supaya proses Anda dalam mengerjakan asesmen berjalan lancar dan menghasilkan jawaban yang sesuai. Berikut adalah beberapa pedoman utama yang harus diikuti saat Anda menjalani asesmen.

DOs

1 Pastikan Kamera Bisa Menyala

Sistem asesmen mungkin akan melakukan perekaman secara acak pada beberapa waktu. Pastikan kamera Anda berfungsi dengan baik untuk memenuhi persyaratan ini.

2 Berada dalam Kondisi Bugar dan Fokus

Penting untuk beristirahat dengan cukup dan dalam keadaan bugar saat mengikuti asesmen supaya Anda bisa memberikan jawaban yang dapat mencerminkan diri Anda dengan baik.

3 Kelola Waktu dengan Efektif

Anda memiliki jangka waktu kurang lebih 5 hari kerja untuk menyelesaikan seluruh asesmen. Kelola waktu Anda dengan hati-hati supaya tidak terburu-buru atau melewati batas waktu karena asesmen ini memerlukan fokus dan energi yang signifikan.

4 Jawab dengan Jujur

Asesmen ini dirancang untuk mengukur kepribadian dan kemampuan Anda yang sebenarnya. Tidak ada jawaban yang 'benar', tetapi sangat penting untuk merespon dengan cara yang benar-benar mewakili diri Anda. Jawaban yang tidak konsisten atau tidak sesuai dapat dengan mudah terdeteksi.

5 Baca Petunjuk dengan Seksama

Selalu mulai dengan membaca setiap petunjuk yang diberikan dengan teliti supaya Anda memahami jawaban apa yang diperlukan pada setiap bagian.

DONTs

1 Terburu-buru dalam Mengerjakan

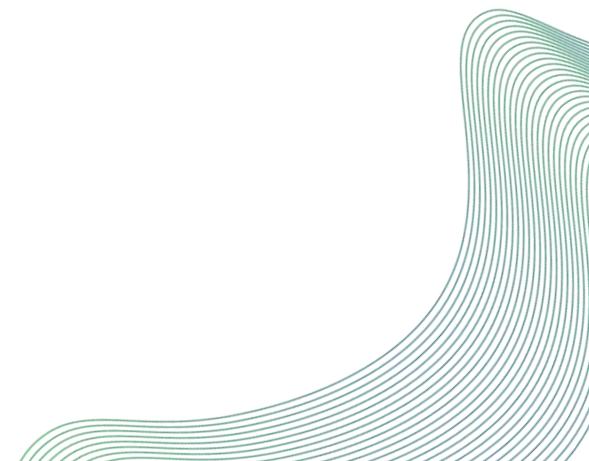
Hindari menjawab pertanyaan dengan terburu-buru karena ini dapat menyebabkan jawaban yang kurang mencerminkan diri Anda. Luangkan waktu yang untuk memikirkan setiap jawaban.

2 Tidak Memperhatikan Petunjuk Asesmen

Melewatkann petunjuk atau mengabaikan detail dapat menyebabkan kesalahpahaman dan memberikan jawaban yang tidak diharapkan.

3 Tidak Fokus dalam Mengerjakan Asesmen

Jika Anda sedang tidak bisa fokus, jawaban yang Anda berikan bisa tidak sesuai. Pastikan Anda sepenuhnya fokus selama mengerjakan asesmen untuk memberikan jawaban yang sesuai.



Metode Asesmen

Self-Review Likert Scale

Anda diminta untuk memberikan penilaian seberapa setuju diri Anda dengan sebuah pernyataan.

Integrated & Critical Reasoning

Berbentuk pilihan ganda dan dapat berupa soal berhitung maupun penalaran.

Kapasitas Anda maupun organisasi akan diukur dengan mengumpulkan data dari berbagai metode. Metode-metode yang digunakan, antara lain:



Situational Judgement Test

Anda akan dihadapkan pada narasi situasi dan diminta untuk memilih respon yang paling tepat untuk masing-masing situasi.

Video Wawancara

Anda akan melakukan wawancara menggunakan platform digital kami. Pertanyaan wawancara akan muncul di layar, dan Anda dapat merespon menggunakan fitur rekaman video yang kami sediakan.

Cara Menjawab: Skala Likert

The screenshot shows a digital assessment platform. At the top, there is a logo for 'AMBIZ' and a timer indicating 'Time Remaining: 0 Hour : 39 Minutes : 52 Seconds'. Below this, the word 'Assessment' is displayed. A question is presented with a series of six response options: 'Sangat Setuju', 'Tidak', 'Tidak Setuju', 'Agak Setuju', 'Setuju', and 'Sangat Setuju'. Each option is preceded by a radio button. Below the options is a blue 'Next →' button. A warning message at the bottom states, 'You can't go back, please double check your answers!'.

Jawablah dengan memberikan penilaian tingkat kesetujuan dari skala 1 (Sangat Tidak Setuju) hingga 6 (Sangat Setuju) dengan memilih lingkaran yang sesuai.

Setelah menjawab setiap pertanyaan, klik *Next* untuk melanjutkan ke pertanyaan berikutnya. Pastikan jawaban Anda sudah sesuai, karena Anda tidak dapat kembali ke pertanyaan sebelumnya.

Contoh di atas menggambarkan pertanyaan ***Self-Assessment Likert Scale***, yang memberikan pernyataan dan meminta Anda untuk memilih satu jawaban yang paling menggambarkan diri Anda pada skala dari sangat setuju hingga sangat tidak setuju.

Cara Menjawab: Penalaran

Laju Tangki	Laju Air Tangki A	Laju Air Tangki B
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Contoh di atas merupakan gambaran soal **Penalaran** yang akan berupa soal cerita. Apabila Anda menemui perintah seperti di atas, maka Anda diminta untuk memilih satu jawaban pada kolom kiri (di bawah kolom laju air tangki A) dan satu jawaban pada kolom kanan (di bawah kolom laju air tangki B).

Cara Menjawab: Penalaran

1**Laju Air Tangki A****Laju Air Tangki B****2****Pernyataan****Ya****Tidak**

Contoh di atas merupakan gambaran soal **Penalaran** yang akan berupa soal cerita. Apabila Anda menemui perintah seperti di atas, maka Anda diminta untuk memilih satu jawaban pada kolom kiri (di bawah kolom laju air tangki A) dan satu jawaban pada kolom kanan (di bawah kolom laju air tangki B).

Contoh di atas merupakan gambaran soal **Penalaran** yang akan berupa soal cerita. Apabila Anda menemui perintah seperti di atas, maka Anda diminta untuk memilih antara "Ya" atau "Tidak" untuk setiap baris/pernyataan.

Cara Menjawab: Esai

The screenshot shows a digital form titled "AMBIZ Your Essay". It contains two large text input fields for essays. The first question asks: "Assuming you have unlimited resources, what problems you are willing to solve and how will you solve them? (may or may not be related to your current job) (*)". The second question asks: "Not considering your educational background or working experience, what kind of job/field that you had like to pursue? (*)". Below the input fields is a green "Save" button.

Contoh di sisi kiri merupakan gambaran soal **Esai** yang perlu dikerjakan dalam bagian asesmen. Didalamnya akan terdapat satu hingga beberapa pertanyaan untuk dijawab. Apabila Anda menemui pertanyaan esai, Anda diharapkan dapat mencantumkan jawaban yang sesuai dengan sungguh-sungguh.

Penting untuk diperhatikan bahwa terdapat **batas maksimal jumlah kata sebanyak 500 kata**. Jika jumlah kata dalam jawaban Anda melebihi 500 kata, maka jawaban yang diketik akan berhenti pada kata ke-500, dan tidak dapat bertambah.

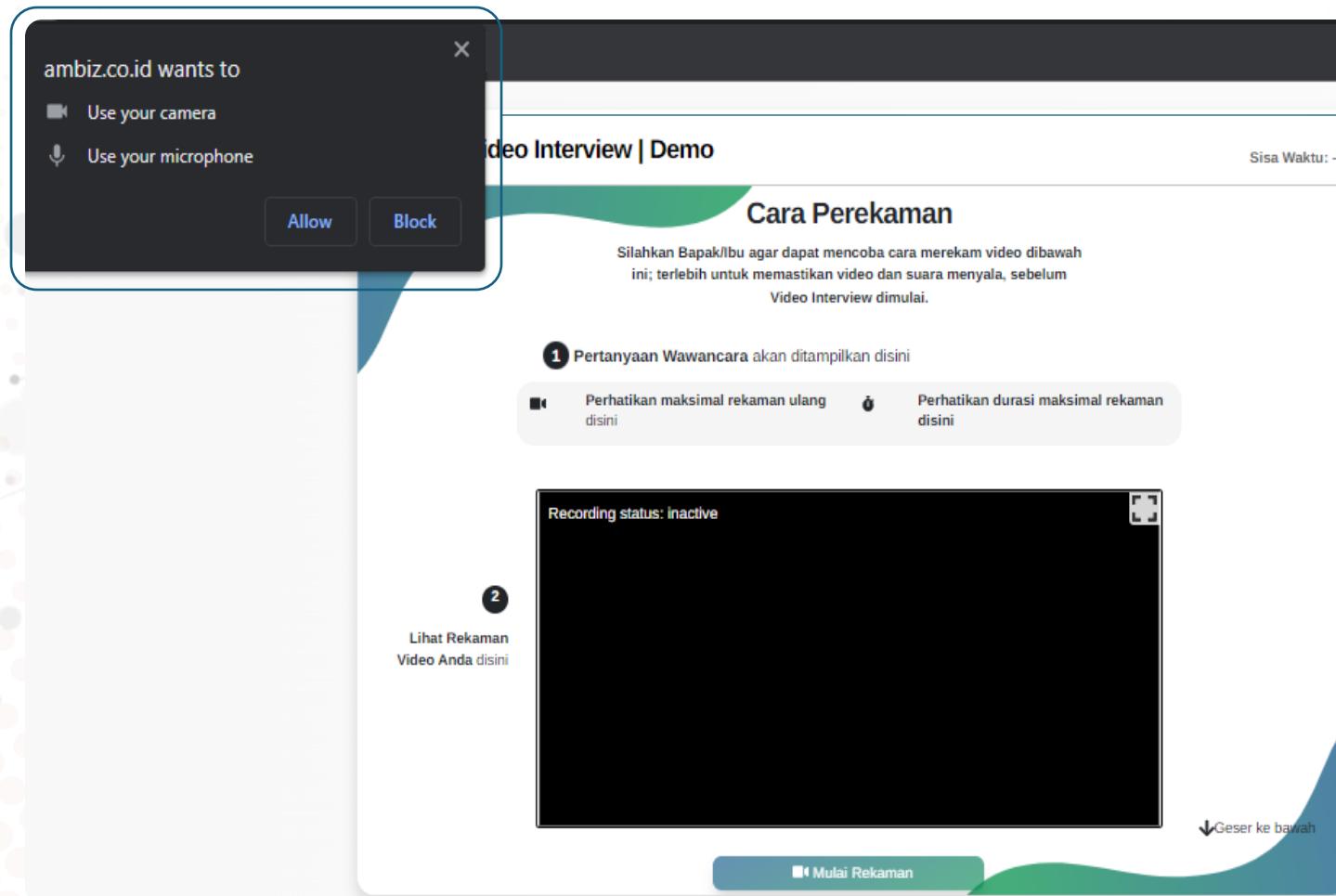
Selain itu, pastikan Anda memberikan jawaban **tanpa menggunakan bantuan AI (*Artificial Intelligence*)** karena sistem kami dapat mendeteksi penggunaan AI, dan hal tersebut dapat memengaruhi pertimbangan yang akan dilakukan terhadap hasil asesmen Anda.

Cara Menjawab: Wawancara melalui Rekaman Video

The screenshot shows the Ambiz Video Interview interface. At the top left is the Ambiz logo and the text "Video Interview". Below it is a green header bar with the text "Question 1". The main area contains a question: "Apa makna anggota tim Anda bagi Anda?". Above this question is a timer: "Sisa Waktu: 29 Menit : 52 Detik". Below the question are three settings: "Maksimal rekam ulang: 2x", "Durasi maksimal perekaman: 10 menit", and "Sisa Waktu Rekaman:: 600 detik". To the right of these settings is a large black rectangular area labeled "Recording status: inactive" with a small camera icon in the top right corner. At the bottom left is a blue button labeled "Mulai Rekaman" with a video camera icon.

- Sisa waktu untuk menyelesaikan seluruh rangkaian rekaman wawancara.
- Pertanyaan wawancara yang perlu Anda jawab
- Beberapa hal lain yang perlu diperhatikan:
 - Jumlah maksimal pengambilan ulang rekaman wawancara untuk pertanyaan yang muncul.
 - Durasi maksimal rekaman untuk pertanyaan yang muncul (setiap pertanyaan dapat memiliki batas waktu yang berbeda)
 - Sisa durasi untuk rekaman wawancara pada pertanyaan yang sedang muncul
- Rekaman video akan muncul disini dan akan langsung merekam saat tombol **Mulai Rekaman** diklik
- Tombol yang perlu di-klik saat sudah siap memulai rekaman. Saat tombol di-klik, rekaman akan segera berjalan

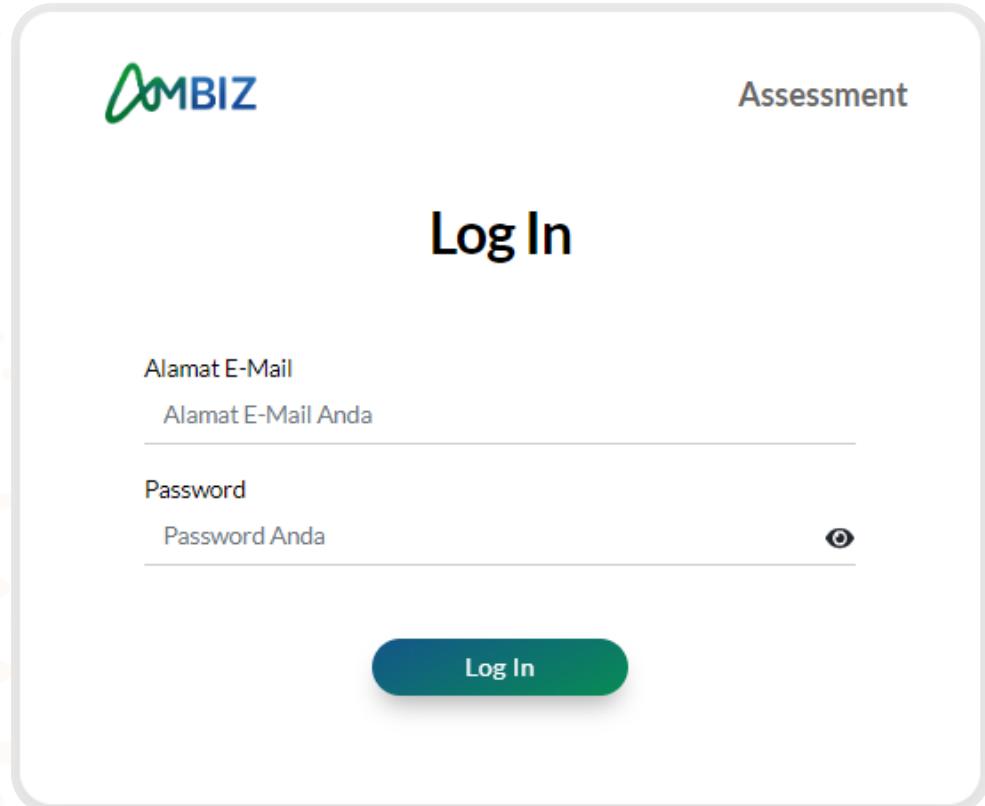
Cara Menjawab: Wawancara melalui Rekaman Video



Saat Anda klik tombol Mulai Rekaman untuk pertama kali, sebuah **window pop-up** akan muncul.

Silakan klik **Allow** untuk mengaktifkan mikrofon dan kamera Anda sehingga perekaman dapat dilakukan.

Halaman *Log In*



1. Akses ambiz.com/pro/assessment/login
2. Masukan email dan password untuk masuk ke halaman asesmen dengan cara *copy-paste* ke halaman *Log In*
3. Klik tombol *Log In*

Halaman Utama

Setelah berhasil *log in*, Anda akan melihat halaman utama yang berisikan tiga bagian: **Profil**, **Asesmen**, dan **Video Interview**.

Untuk memulai seluruh program asesmen, Anda harus memulai dengan membuka bagian Profil yang terdiri dari pertanyaan-pertanyaan *self-profiling*. Jika bagian ini belum selesai, Anda tidak dapat membuka bagian Asesmen.

The screenshot shows the main assessment interface with three main sections:

- 1 Profiling & Essay**:
Pada bagian ini, Anda akan mengisi profil dan esai terkait kondisi tempat kerja Anda.
 - Professional Profile**: Form, Est. 40 Minutes (Icon: Brain)
 - Profiling Section 2**: Form, Est. 23 Minutes (Icon: Stacked bars)
 - Profiling Section 3**: Form, Est. 16 Minutes (Icon: Sunburst)
 - Essay**: Essay, Est. 10 Minutes (Icon: Flower)
- 2 Assessment**:
Pada bagian ini, Anda akan mengerjakan rangkaian asesmen pilihan ganda.
 - Section 1 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 50 Minutes (Icon: Person)
 - Section 2 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 20 Minutes (Icon: Tree)
 - Section 3 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 40 Minutes (Icon: Zebra)
 - Section 4 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 20 Minutes (Icon: Flower)
 - Section 5 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 35 Minutes (Icon: Sunburst)
 - Section 6 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 12 Minutes (Icon: Heart)
 - Section 7 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 4 Minutes (Icon: Leaf)
 - Section 8 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 10 Minutes (Icon: Cloud)
 - Section 9 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 20 Minutes (Icon: Leaf)
 - Section 10 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 3 Minutes (Icon: Target)
 - Section 11 from 11 ASSESSMENT**: Multiple choices, 20 Minutes (Icon: Person)
- 3 Video**:
Di bagian ini, Anda akan merekam video untuk melihat perspektif Anda.

Setelah menyelesaikan semua bagian dalam Profil, Anda akhirnya dapat membuka bagian Asesmen dan mulai pengerjaan.

Profil dan Asesmen

Dalam bagian Profil dan Asesmen, Anda akan dihadapkan pada beberapa bagian lagi. Bagian Profil terdiri dari 6 bagian, sedangkan bagian Asesmen terdiri dari 12 bagian dengan estimasi waktu penyelesaian yang berbeda-beda. Bagian-bagian dalam Profil dan Asesmen harus diisi secara berurutan, dimulai dari Bagian 1.

Profil

1 Profiling & Essay
Pada bagian ini, Anda akan mengisi profil dan esai terkait kondisi tempat kerja Anda.

The section displays five items:

- Professional Profile**: Form, Est. 40 Minutes
- Profiling Section 2**: Form, Est. 23 Minutes
- Profiling Section 3**: Form, Est. 16 Minutes
- English Preliminary**: Form, Est. 16 Minutes
- Essay**: Essay, Est. 10 Minutes

1. Bagian Profil terdiri dari Lima bagian berbeda.
2. Setiap bagian berisi berbagai jenis pertanyaan terkait profil Anda. Harap jawab pertanyaan-pertanyaan ini dengan seakurat mungkin sesuai dengan kenyataan.

Asesmen dan Video Interview

2 Assessment
Pada bagian ini, Anda akan mengerjakan rangkaian asesmen pilihan ganda.

The section displays eleven items labeled Section 1 through Section 11, each with a timer icon indicating estimated time:

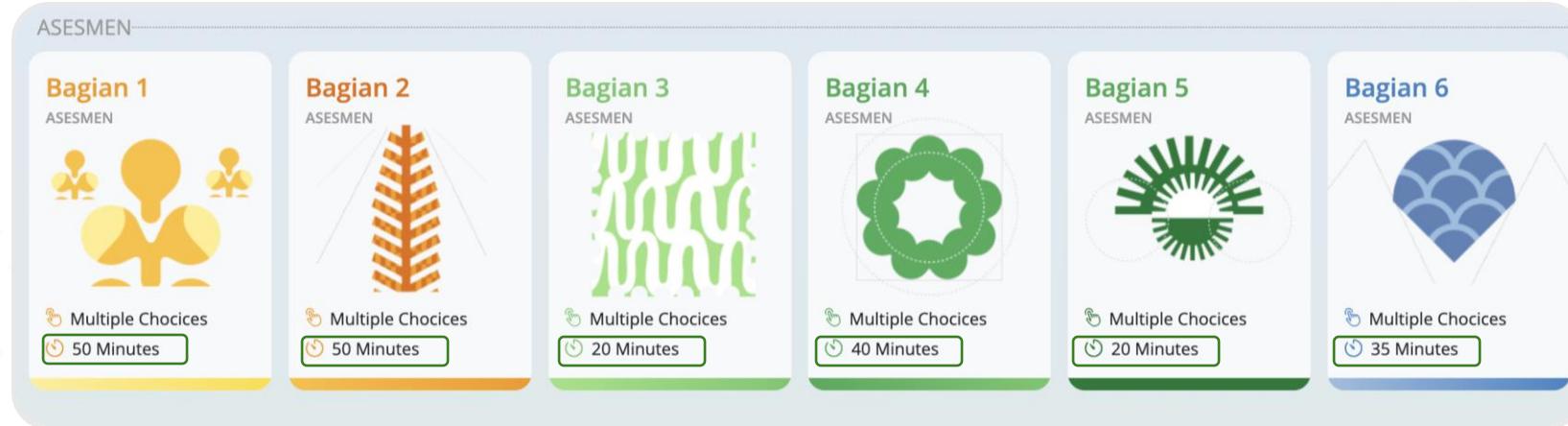
- Section 1 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 50 Minutes
- Section 2 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 20 Minutes
- Section 3 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 40 Minutes
- Section 4 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 20 Minutes
- Section 5 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 35 Minutes
- Section 6 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 12 Minutes
- Section 7 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 4 Minutes
- Section 8 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 10 Minutes
- Section 9 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 20 Minutes
- Section 10 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 3 Minutes
- Section 11 from 11**: ASSESSMENT, Multiple choices, 20 Minutes

3 Video
Di bagian ini, Anda akan merekam video untuk melihat perspektif Anda.

The section displays one item:
Video Recording: Video Recording, 5 Minutes

1. Bagian Asesmen terdiri dari beberapa bagian yang berbeda.
2. Setiap bagian harus diselesaikan secara berurutan. Anda tidak dapat mengakses bagian berikutnya sampai bagian sebelumnya selesai. Misalnya, Anda hanya dapat memulai pertanyaan di Bagian 2 setelah pertanyaan di Bagian 1 berhasil diselesaikan.
3. Setiap bagian memiliki format dan jenis pertanyaan yang berbeda. Namun, tidak perlu khawatir karena petunjuk yang jelas akan disediakan untuk setiap bagian.

Waktu Pengerjaan



- ❖ Setiap bagian memiliki waktu pengerjaannya masing-masing.
- ❖ Pada dasarnya, Anda dibebaskan untuk mengatur sendiri kapan akan memulai pengerjaan suatu bagian. Anda juga tidak wajib untuk mengerjakan semua bagian dalam satu hari penuh. Namun, perlu diingat bahwa saat Anda sudah memilih opsi untuk mengerjakan bagian asesmen tertentu, maka waktu pengerjaan akan berjalan dan Anda harus menyelesaikan bagian tersebut sebelum waktu habis.
- ❖ Apabila Anda berhasil menyelesaikan suatu bagian sebelum waktu habis, Anda dapat langsung berpindah ke bagian berikutnya.



Ready to elevate your career journey with Future Generation Commerce Track?

Register yourself on ambiz.com/FutureGenCommerce2025 before January, 14th 2025.

For more information, contact us on futuregen@ambiz.com.